



ОРГАН ПАРТОМИТЕТА И ЗАВОДА ВОЛОГОДСКОГО РЕМОНТНОГО ЗАВОДА.

ПЯТИДНЕВНАЯ  
РАБОЧАЯ ГАЗЕТА

№ 32 (221).

4 ИЮНЯ 1933 Г.

5-Й ГОД ИЗДАНИЯ

АДРЕС РЕДАКЦИИ

Вологда, ВРЗ, тел. 55.

# С ФРОНТА БОРЬБЫ ЗА ПЛАН

Паровозный цех майскую программу в 24 паровоза перевыполнил, дав социалистическому транспорту 28 единиц или 116,6 проц.

Вагонный цех тоже держит ударные темпы. Задание в 68 вагонов, выполнено на 103 проц. — отремонтировано 70 вагонов.

Готовить пленуму крайкома ВКП(б) рапорт побежд.

## МАЙСКАЯ ПРОГРАММА ЗАВОДОМ ПЕРЕВЫПОЛНЕНА ДЕРЖАТЬ БОЕВЫЕ ТЕМПЫ РАБОТЫ

На 15 июня намечено открытие пленума Севкрайкома КП(б). Наш завод, за последнее время добившийся высокой части звания лучшего транспортного предприятия, к пленуму крайкома решил притти с рапортом побед. У ударников завода имеются все предпосылки для победного рапорта. Это показывает образцовое выполнение майской программы паровозниками.

Паровозный цех, вызвавший на социалистическое соревнование все цеха завода — лучше провести подготовку к остановке завода на ремонт и успешному завершению полугодовой программы, с — частью оправдал мой вызов и майскую программу, на основе встречного выполнил с превышением, дав социалистическому транспорту 28 паровозов вместо 24.

Четкое выполнение программы это показатель того, что ударники паровозного цеха сумели поднять борьбу высокую трудовую дисциплину на всех участках работы, как они боролись за сжатие сроков ремонта и устранение недочетов, мешающих выполнять график. Кроме паровозников блестящие справились с выполнением майской программы котельщики, кузнецы, тендерный отдел паровозного цеха. Здесь также ударники показали образцы боевой работы, беззаветной преданности делу партии, делу рабочего класса.

Вагонники, решившие удержать за собой красное переходящее знамя, также по-ударному дрались за выполнение майской программы. Вместо 67 вагонов по плану выпущено 70.

Этот блестящий успех завода еще раз подчеркивает выдающее большевистское руководство треугольника завода, его умение конкретно руководить массами, поднимать массы на борьбу за передовое предприятие Севера. Ведущие цеха показали образцы того, как надо извертывать работу, как надо ковать победу.

Сейчас наша задача — суметь отрапортовать пленуму крайкома успешным завершением полугодовой программы. Сейчас задача — на основе встречного планирования биться выполнения и перевыполнения плана как по количественным, так и особенно по качественным мерителям.

Цех, бригада, выполнившие досрочно полугодовую программу, будут допущены подписать рапорт пленуму крайкома о победах. Ясно, что тех, кто своей расхлябанностью не сумеет обеспечить ударных темпов, мышим права подписи рапорта, лишим права послать делегатов на пленум.

Большевистской борьбой за выполнение намеченного на отчетном пленуме крайкома партии. Еще более ясна классовую бдительность на всех участках нашей работы. Преодолевая сопротивление оппортунистов всех мастей, мы сумеем удержать звание передового предприятия транспорта.

## ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В СОЦСОРЕВНОВАНИЕ

### ОРГАНИЗУЙТЕ ЧЕТКОЕ СНАБЖЕНИЕ ЦЕХОВ МАТЕРИАЛАМИ

К вам, работникам склада ЧХГ 6, мы, работники материальной группы ВРЗ, обращаемся со следующим призывом:

Дорогие товарищи! Вам известно, что наши лучшие ударники завода рабочие, ИТР взяли обязательство полугодовую программу закончить к 15 июня. Сейчас эта задача становится еще более актуальной, когда завод развертывает подготовку к пленуму крайкома партии.

Задача дать социалистическому транспорту 46 здоровых паровозов и 146 вагонов, в достаточном количестве обеспечить линию запчастями не может быть не выполнена, если вы не сумеете, исходя из конкретной обстановки данного периода коренным образом перестроить свою работу.

За вами, товарищи снабженцы из ЧХГ 6, имеется много крупных погрешностей. Вагоны №№ 2211, 8102, 8068 и еще до полдевятки штук не вышли из ремонта по графику лишь

только потому, что вы благодаря своей нерасторопности не дали заводу нужных материалов. Паровозы 103-08, 680-65, и 3978 тоже задержались по вашей вине.

От вас, товарищи, требуется исключительная гибкость. Рабочие нашего завода требуют от вас ликвидировать прорыв в снабжении такими материалами как кислород, трубы красной меди, трубы дымогарные, баббит, олово, гвозди. Если вы не сумеете четко организовать снабжение материалами, то вполне понятно, что поставите под прямую угрозу все наши планы.

Взятые боевые обязательства нашими рабочими вы должны, товарищи снабженцы из ЧХГ 6, помочь выполнить. Включайтесь вместе с нами в социалистическое соревнование. Решительно деритесь с расхлябанностью среди работников вашего отдела. Беспощадно боритесь с виновниками безобразий — срывщиками дела снабжения.

По поручению рабочих и служащих материальной группы ВРЗ КАЛИНОВСКИЙ, КУРИЧЕНКО.

## БОРЬБА ЗА КРАСНОЕ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ ЗНАМЯ



Комсомольская ударная золотниковая бригада Рыбина — досрочно выполнившая майскую программу.

## ВПЕРЕД К НОВЫМ ПОБЕДАМ

### КОМСОМОЛЬСКАЯ БРИГАДА ТОВ. ЛАРИОНОВА МАЙСКИЙ ПЛАН ВЫПОЛНИЛА НА 135 ПРОЦЕНТОВ

### КРАСНЫЙ СПИСОК УДАРНЫХ БРИГАД

По паровозному цеху лучшими бригадами, которые выполнили майскую программу по встречному плану в 30 паровозов, являются буksовая, рама-лица, кулисная, дышловая и элементная.

Ударники этих бригад сумели показать образцы подлинного героизма в борьбе за выполнение и перевыполнение плана.

По вагонному цеху комсомольская бригада на оконных низах тов. Ларионова за май показала большевистские темпы в работе. Выполнен план на 135 проц.

Ударники этих бригад дают обязательство к пленуму крайкома партии дать лучшие показатели драясь за право подписи рапорта побед пленуму крайкома.

Эти бригады обязались взять на буksир отстающих,

нению полугодовой программы.

Бригады обязуются еще выше поднять знамя социалистического соревнования и ударничества и обеспечить борьбу за высокое качество ремонта.

Н. Смирнов.  
С. Федосеев.

## НЕ ДАДИМ СОРНЯКАМ ЗАГЛУШИТЬ ПОСЕВЫ

До отпуска остались считанные дни. Товарищи отпускачики, остающиеся в Вологде, на нас ложится большая ответственность: в периодический отпуск мы должны помочь пригородному хозяйству по борьбе с сорняками, которые к моменту выхода в отпуск появятся на полях. Не дадим сорнякам заглушить наши посевы.

Рабочие ВРЗ, принимайте наш вызов, в отпускное время выходите на поля пригородного хозяйства на борьбу против сорняков — прямой угрозой урожая.

Рабочие котельщики: Подосенов, Шуин, Козлов, Дубровин, Пестерев.



Лучший ударник вагонного стекольщика т. Фадеев, давший норму 155 прц.

ПОДГОТОВКА К ЧИСТКЕ ПАРТИИ

# БУДЕМ ГОТОВЫ К ВЫПОЛНЕНИЮ БОЛЬШОЙ ЗАДАЧИ ПОМОЖЕМ СУВОРОВУ — СТАТЬ ПОЛИТИЧЕСКИ ГРАМОТНЫМ ЧЛЕНОМ ПАРТИИ

Суворов, столяр вагонного цеха, член ВКП(б). Как к члену партии к нему можно предъявить ряд требований и в первую очередь проверить его умение разобраться в текущих событиях, в знании решений партии, а равно программы и устава партии.

Надо сказать, что тов. Суворов в этих вопросах как говорится ни бум-бум. На политучебу не ходил. Всегда в хвосте масс. Политические вопросы для него китайская грамота.

Правда, надо сказать, что Суворов преданный рабочему классу парень, но что в этом толку, когда его любой пионер загоняет на политических вопросах. Товарищу Суворову пора понять, что при чистке партии к нему будет предъявлен ряд жестких требований и в первую очередь к его запасу политических знаний.

Надо порекомендовать тов. Суворову поучиться, подковать себя политически, времени для этого хватит, нужно только желание. Большевики трудностей бояться не должны.

Хапцев.

## Прочь, да подальше от политучебы уходит столяр Молодцов

Столяр на вагонных рамках Молодцов Валентин молодой производственник. Его вовлекли в партию. Он сейчас кандидат ВКП(б). Это обязывало Молодцова повышать свой политический уровень. Кроме того, как недавний выходец из деревни, Молодцов должен был все свои силы употребить для политической учебы, чтобы встать в шеренгу лучших кандидатов партии готовых отвечать на постановление партии о чистке.

На самом же деле Валентин Молодцов от вопросов полити-

ческой учебы отходит прочь да подальше. Если его спросить, что он знает из тех решений партии, которые дают в руки рабочего класса силу для борьбы за построение бесклассового социалистического общества, то можно сказать, что Молодцов ничего не знает.

Как молодой производственник Молодцов обязан немедленно исправить свою ошибку. Надо учиться тем более учиться кандидату партии, проходящему стаж для вступления в члены ВКП(б).

АХ.

С ПРЕЗИДИУМА СОВЕТА ОАХ

## ДАДИМ СТРАНЕ ДЕСЯТКИ ВОРОШИЛОВСКИХ СТРЕЛКОВ

### О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПЕРЕСТРОЙКЕ ЗАВОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАХ

Внеочередной президиум завода совета ОАХ 3 июня на своем заседании обсудив состояние работы по заметке «Тяговика» вынес ряд практических решений по организации военно-оборонной работы на заводе.

Президиум утвердил ряд товарищ, которые будут нести сугубую ответственность за порученную им работу. Например тов. Шахов, как освобожденный работник будет вести работу по организации боевой подготовки среди молодежи и рабочих завода. Тов. Шорышев утвержден как руководитель массовой работы. Президиум отвел тов. Тяпина от должности председателя лотерейного комитета, как не справившегося с распространением билетов 7-й лотерей ОАХ и на его место утвердил тов. Шорохова. Стрелковое дело поручено командиру перемещеннику тов. Корытовкину и помощником к нему утвердил тов. Паничева.

Президиум наметил созыв завода пленума ОАХ не позднее 8 июня. Летний период может быть с успехом использован для развертывания военно-оборонной работы с таким расчетом, чтобы добиться решающих сдвигов как в боевой

# РЕШИТЕЛЬНО УДАРИТЬ ПО ЛЕТНИМ НАСТРОЕНИЯМ НА ФРОНТЕ ПОЛИТУЧЕБЫ

В ПАРТЯЧЕЙКАХ ЛИТЕЙНОГО И КОЛЕСНОГО ЦЕХОВ ИМЕЕТСЯ НЕДООЦЕНКА МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ВОСПИТАНИЯ

Партия развертывает чистку своих рядов. Не далек момент, когда коммунисты нашего завода будут держать ответ о том, как они боролись за авангардную роль, как повышали свой политический уровень.

Марксистско-ленинская учеба в наших условиях имеет огромнейшее значение. Овладевая высотами марксистско-ленинской теории, связывая свою учебу с выполнением задач по успешному выполнению наших планов, мы этим самым выполняем указание т. Ленина, что «без революционной теории нет и революционного движения».

Заканчивая зимнюю политучебу мы были обязаны переключиться на летние формы политучебы и настойчиво продолжать дело политического воспитания с таким расчетом, чтобы к чистке рядов партии притти с высоким уровнем политзанятости по всему заводу как среди членов партии так и кандидатов, работа с которыми у нас была не всегда на должной высоте.

«В наш век при наших темпах нельзя не работать над повышением своего теоретического уровня. Кто не работает, того события неизбежно обгоняют, тот может оказаться в хвосте событий»

(Постышев).

Последние сигналы с фронта политической учебы говорят о надвигающемся прорыве, который грозит захлестнуть все наши с таким трудом завоеванные позиции. Признаки «летних» настроений налицо. Коммунисты литейного и колесного цехов наиболее других поддались демобилизационным настроениям и ослабили фронт политучебы. Обратимся к фактам:

В литейном цехе в масовый день политучебы 25 мая сорваны занятия кружка по истории ВКП(б). Причин к срыву никаких. Пропагандист был, помещение свободное, учебниками слушатели обеспечены.



Все условия были для того, чтобы политучебу провести по-боевому, на самом же деле получился срыв.

В колесном цехе в тот же день из двух организованных школ ни одна не провела занятий. Причин к

срыву также как и у литейщиков никаких.

В начале занятий как в литейном так и колесном цехах все члены партии давали обязательства о том, что они будут высоко держать знамя социалистиче-

ства

ства

себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

Кабанов

научившийся по-уди-

ному драться за выполне-

ние производственной пра-

граммы и добившийся сде-

лов в деле улучшения ка-

чества продукции, снизивш-

ую себестоимость

продукции

обязан добиться решите-

ного перелома в деле успе-

ного проведения марксис-

ско-ленинской учебы.

&lt;p

# Десятками лучших ударников, укрепим руководство профорганизации завода

## РАБОТУ ЗАВКОМА ПОД КОНТРОЛЬ МАСС

### КАК РАБОТАЛ НАШ ЗАВКОМ

За отчетный период профорганизация завода, благодаря четкому большевистскому руководству партийного комитета ВРЗ добилась больших сдвигов во всей работе.

Основными задачами в повседневной работе профорганизации была борьба за реализацию решений 9-го всесоюзного профсъезда, сентябрьского пленума ЦК ВКП(б) и 6 исторических указаний вождя партии и рабочего класса т. Сталина.

Проводя в жизнь эти решения, а также и решения 2 пленума ВЦСПС профорганизация завода имеет ряд положительных результатов в деле развертывания массовых мероприятий по росту активности масс, росту профактива, борьбы за успешное выполнение промфинплана, роста изобретательства и рационализаторских предложений, укрепления трудовой дисциплины, роста классовой бдительности, охраны социалистической собственности, улучшения работы в области зарплаты, перестройки культурно-массовой работы, борьба за санитарное состояние цехов и другие вопросы тесно связанные с работой заводской профорганизации.

### О колдоговоре

В проверке колдоговора первый раз участвовало 2000 чел. и второй 3000 чел. В момент проверок собрали до 400 рабочих предложений по улучшению производственно-массовой работы. Но эти мероприятия безусловно не обеспечили подлинной популяризации колдоговора не только среди рабочих, а даже среди административно-технического персонала. Ряд работников цехов не только не сумели четко провести в жизнь колдоговор но даже не знали его содержания, как например, мастер калесного цеха тов. Гаврилов, бухгалтер цеха и др. что безусловно тормозило выполнение колдоговора и вызывало ряд нездоровых выступлений рабочих.

Вопросы заработной платы и технического нормирования в деятельности профорганизации занимали одно из важнейших мест. Профорганизация в этом деле руководствовалась прямым указанием тов. Кагановича который на 9 профсъезде заявил, что «от вопросов заработной платы и нормирования труда профсоюзы должны идти к производственным задачам».

Проводились массовые собрания в цехах, групповые беседы совещания работников технического нормирования. На этих собраниях беседах и совещаниях обсуждались вопросы правильной постановки оплаты труда, борьба со скрытыми сверхурочными работами, простоями, очень частая переброска рабочей силы из бригады в бригаду из цеха в цех.

### 2. Вопросы зарплаты

«От вопросов заработной платы и нормирования труда профсоюзы должны идти к производственным задачам» (КАГАНОВИЧ).

Как выполнялось указание тов. Кагановича профорганизацией завода? Было организовано 30 цеховых собраний по этому вопросу с охватом 2915 чел., проведено 58 бесед в группах, на которых присутствовало 1740 чел.

Проводились совещания работников ТНБ, на которых ставили вопросы борьбы с неправильной оплатой труда, которые являлись тормозом в выполнении производственной программы.

### 3. Труддисциплина

Укрепление трудовой дисциплины на заводе проходило в порядке реализации решений ЦК ж.д. приказов наркомпути т. Андреева до издания закона правительства о прогульщиках популяризация которого в массах и решительно его проведение дало возможность значительно укрепить трудовую дисциплину.

За первый квартал 1933 г. прогуляно 183,5 человеко-дней что составляет 0,09 проц. тогда как за 1931 год общий процент прогулов составлял 0,33

### 4. Рационализация и изобретательство

Рационализация и изобретательство заняли прочное место в работе завода чем это было раньше. От реализации 402 предложений получено 120111 руб. экономии. За предложения премировано 122 рационализатора на сумму

### Сводка о производственных совещаниях 1933 года.

За период времени	Цеховые			Групповые		
	Кол. пр. ПС	Число присут.	Проц. присут.	Кол. пр. ПС	Число присут.	Проц. присут.
Январь 1933 г.	19	910	53,1	73	811	72,3
Февраль . . .	15	1153	54,7	79	1165	75,7
Март . . . .	20	98	42,8	89	669	86,8
За квартал . .	54	3053	52,2	71	2531	86,9
Апрель . . . .	15	1159	81,0	17	358	78,3

### 5. Снабжение рабочих и пригородное хозяйство

Вопросы снабжения рабочих, развитие своей собственной промышленности занимали в работе завкома одно из первых мест. На президиуме завкома 34 раза обсуждались вопросы снабжения рабочих. Была организована продконференция. Особое внимание заводом было обращено на улучшение общественного питания и развития пригородного хозяйства. В

результате имеем организацию столовой для ИТР, приближен горячий обед к литейному цеху открыто 7 буфетов в цехах и введенная поблюдная система.

Пригородное хозяйство при заводе существует с декабря 1931 г. в настоящее время в помощь со стороны рабочих завода пригородному заключено на отработку 10.000 трудодней.

### 6. Марксистско-ленинское воспитание

Марксистско-ленинское воспитание за отчетный период проходило через кружки партпроса, курсовые мероприятия, через заочную и вечернюю учебу. Всего сетью партпроса охвачено 1523 человека, из них комсомольская сеть 564 чел., курсами 85 чел., заочной учебой 32 человека.

### 7. Техническая учеба

ТЕХУЧЕБА наибольшее количество учебных единиц 34 в них слушателей 706 чел.

Наименьшее количество учебных единиц 17—слушателей 439 чел. средняя посещаемость на 35 проц. на 1 мая 1933 г. 21 уч. един. 694 чел. посещаем. 56 проц. Развалилось по разным причинам в течение года 8 кружков.

### Сводка

по хозрасчету 1933 года

За период времени	Кол. ч. бригад	Сколько человек.	Индивид.	Всего.
Январь 1933 год. . . .	41	131	17	248
Февраль . . . . .	47	268	17	285
Март . . . . .	45	213	17	230
За квартал . . . . .	44	199	17	213
Апрель . . . . .	55	286	16	302

### 8. Шефство над деревней

Завод шефствует над Семенковским сельсоветом Вологодского горрайона. Всего в сельсовете 12 колхозов которые взяты под непосредственное руководство профорганизации завода.

В выходные дни посылаются бригады рабочих

для проведения массово-разъяснительной работы в колхозах в результате чего колхозы успешно справились с задачами весеннего сева и особенно успешно провели земловую кампанию по размещению займа «Второй пятилетки».

### СУД

Новая пьеса популярно-го современного драматурга В. Киршона является одной из лучших пьес по-следнего сезона и ярким явлением современной драматургии.

Автор излюбленных советских зрителем пьес «Константин Терехин», «Рельсы гудят», «Город ветров» и «Хлеб» В. Киршон имеет полное право быть назван одним из основных создателей советской драматургии. Темы его пьес: вопросы учебы и случаи разложения в условиях на-па, вопросы соцстроительства, гражданская война и борьба с интервентами за нефть, коллективизация сельского хоз-ва и борьба за генеральную линию партии—остро волнующие и высоко художественно обработаны. Его пьесы заражают зрителя энтузиазмом, вселяют в него бодрость и непоколебимую веру в конечную победу молодого класса.

Пьеса «Суд» написана В. Киршоном под впечатлением его поездок по Германии и Франции.

Тема пьесы—Германия вчерашнего дня, Германия в условиях экономического кризиса и классовой борьбы.

Пьеса «Суд»—есть суд советского зрителя над социальными взаимоотношениями Германии, суд над капиталистическим миром, суд над германской социал-демократией, открыт вставшей на путь предательства дела рабочего класса, суд над буржуазным «правосудием», убирающим с пути фашизма

его противников—лучших борцов рабочего класса.

Единый фронт буржуазии, социал-демократии, церкви и пресловутого внеклассового суда, показанный Киршоном в его пьесе—дает возможность понять советскому зрителю, что фашизация Германия не случайна, но... и недолговечна.

Воплощение темы в рамки одного немецкого города вокруг выборов бургомистра дало возможность автору сконцентрировать ее остроту и пойти по верному пути художественного развития образов пьесы, построив на этом драматическую коллизию.

Драматизм пьесы «Суд» высок, отдельные места ее потрясающи.

Постановка пьесы «Суд»—это паспорт нашего театра, путевка на его жизнь.

Познакомиться рабочему зрителю г. Вологды с классовой борьбой в Германии, увидеть в художественных образах героизм братской германской компартии крайне интересно.

М. КАШТАНОВ.

Завком 5 июня организует массовый культпоход в театр Дом революции для просмотра пьесы Киршона «Суд».

Все места в театре куплены для рабочих ВРЗ.

Завком.

## ТЕХНИЧЕСКИЙ СУД НАД ЛИТЕЙЩИКАМИ

## ЛИТЕЙЩИКИ ОТ ЗАЩИТЫ ОТКАЗАЛИСЬ

## Слово общественному обвинителю

Январский пленум ЦК и ЦКК ВКП(б) со всей жесткостью поставил вопрос о борьбе за качество в первом году второй социалистической пятилетки.

Это обстоятельство не учел треугольник литейного цеха. Вместо жесткой борьбы за высокое качество выпускаемой продукции литейщики завалили токарный цех браком, особенно по медному литью.

Имеется ряд фактов, когда по деталям арматуры токаря в месяц на целых шесть паровозов зря делают вещи, так, как в процессе обработки деталь оказывается никакой.

Организованный технический суд над литейным цехом привлек внимание всей рабочей общественности завода и заставил ряд товарищев высказать свое мнение о причинах такого позорного прорыва в деле выпуска образцовой продукции.



Как же проводимое газетой «Тяговик» мероприятие отразилось на литейном цехе? Оказывается никак. Массы треугольником цеха на борьбу с браком не подняты. Техническая учеба как заморожена, так и до сих пор не становится составной частью борьбы за улучшение качества продукции. Треугольник цеха думает отмолчаться. Удивительно твердолобыми оказались люди из литейного. Мастер Рынский, секретарь ячейки Ширинов, предсекома Масленников и плюс редактор стенгазеты «ВАГРАНКА» Александров играют в «молчанку».

Они обиодно хотят отмолчаться, не принимая никаких мер к ликвидации создавшегося положения. Как будто их дело не касается, как будто разговор идет не о литейном, а о каком то другом цехе.

Характерно поведение стенгазеты «ВАГРАНКА». За весь период с начала до конца технического суда стенгазета промолчала. Это показывает качество партийного и профсоюзного руководства в цехе. Вместо мобилизации масс на

жесточайшую борьбу за качество промолчать—это является сугубо политической ошибкой—это преступление, за которое должен отвечать редактор член партии Александров, а также товарищи Ширинов и Масленников.

Политическая слепота близорукость, неумение конкретно руководить массами—такова оценка поведения цехового треугольника.

При вынесении приговора над литейщиками все эти обстоятельства несомненно будут приняты во внимание и треугольник цеха должен получить по заслугам за свое явно гнилое оппортунистическое отношение к вопросам качества продукции в жизнь исторических решений январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) в этом важнейшем вопросе.

Редакция «Тяговика»

## Гнать Мешалкина с производства

Заслушав решение общего профсоюзного инструментального цеха от 1 июня с. г. о расторжении сортировщиком цеха Мешалкиным профсоюзных средств, президиум завода постановляет:

Мешалкина исключить из членов профсоюза и дело о расторжении 181 р. 50 коп. передать в суд. Просить дирекцию уволить расторгнутого с производства. Решение завода и общего собрания рабочих инструментального цеха обсудить на широких массовых собраниях рабочих цехов. Опубликовать в печати решение, которое должно явиться предупреждением для всех сортировщиков членских взносов. Иванов.

## ЗАВКОМ В СТОРОНЕ ОТ МЕСЯЧНИКА

По заводу проходит месячник рационализации и изобретательства. Этот месячник совпадает с отчетно-переворотной кампанией профорганов. Казалось бы завком обязан был в период отчетно-переворотной повернуться как следует лицом к этому важному делу.

Наш завком от месячника стоит в стороне. Не лучше дело обстоит в цехах. 26 мая на производственном совещании в паровозном цехе этот вопрос поставили четвертым, на повестку дня, а потом и совсем сняли.

В токарном и других цехах совсем не состоялись производственные совещания. Эти факты красноречиво говорят о качестве профсоюзного руководства. Месячник в разгаре. Заводская профорганизация в конце концов должна понять, что дело рационализации и изобретательства—дело не только общества изобретателей и заводского ИЗУЛА, но и кровное дело самой профорганизации.

Н. Сысоев.

## ПРИМЯТКА РАБОЧЕМУ И ЧЛЕНУ ИТС.

ТВОЯ обязанность отдать свои знания и опыт производству. Рационализируй производство, вноси новые изобретения. Этим самым облегчишь труд, сбережешь средства государства и ускоришь построение социализма.

1. Укажи где можно сэкономить материал и время.
2. Как перестроить работу в твоей бригаде, чтобы обеспечить успешное выполнение плана.
3. Правильно ли используется инструмент, что надо сделать или заменить.
4. Правильно ли используется станок, агрегат. Что надо изменить или добавить. Устранена ли обезличка станка, агрегата.
5. Почему часто срывается график работ.
6. Какие бригады надо разукрупнить и почему.
7. Какие у тебя есть предложения по рационализации производства.

Товарищи рационализаторы, изобретатели, рабочие и ИТС, вносите новые предложения и изобретения, своевременно передавайте их в цех-ИЗУЛы и настойчиво добивайтесь проведения их в жизнь, обеспечив проверку.

## КУДА ВЫ ПОЕДЕТЕ В ОТПУСК?

Скоро завод встанет на ремонт и рабочие разделятся кто куда для проведения отпуска времени. Я вношу предложение: для желающих провести ряд экскурсий как в промышленные центры республики, так и на новостройки.

Техническая мощь промышленности нашей страны с каждым годом растет, становится более высокой

и сложной. Я думаю, что будет интересно большинству рабочих нашего завода посмотреть передовые предприятия и поучиться там организации труда и многому другому.

Вот был я, например, за границей, видел кое-что, а свою новую, выросшую гигантски за последнюю пятилетку, страну совсем не знаю. Ясно это не хорошо. Организуйте ряд экскурсий и меня первого запишите эккурсантом.

Н. Демин.

## Спойлер

## Пригородные

## ОБЕЗЛИЧКА И УРАВНИЛОВКА СРЫВАЮТ РАБОТУ

Администрация пригородного не умеет правильно использовать рабочую силу. Об этом говорят многочисленные факты. Рабочие завода, участники организованного выхода на поля пригородного, могут привести ряд примеров полного неумения руководить работами.

Первого июня была организована посадка капустной рассады. Получилась анархия. При посадке нехватило капустной рассады. Обезличка, простой, отсутствие правильного учета труда и сделанности вот чем характерно состояние, которое на сегодня имеется в пригородном.

Поставлена задача пригородное

хозяйство превратить в образцовое хозяйство. Много надо положить усилий, чтобы это хозяйство было действительно показательным. Возьмем такой вопрос, как состояние семенного картофеля. Весь картофель заражен особой болезнью мокрой гнилью. Сорта ранние и позднеспелые смешаны.

Весенне-посевная кампания прошла в хозяйстве с большими недочетами. Надо учить эти ошибки и будущую прополочную и уборочную кампании встретить во всеоружии.

Ударник печати

А. Кудряков.

Горлит № 334 Сдано в набор и подп. к печати 3 июня. Форм. бум. 41x29. 58000 экз. Тип. № 2 «Сев. Печ. С.-Пб. Годограф-литограф. В. Благода. Зак. № 136 Тираж 3500 экз.

## ОТДЕЛ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

## О ПЕЧНИКЕ КИРИЛЛОВИ И ИНЖЕНЕРЕ ШЕЛКОВНИКОВИ

У нас на заводе есть два выдающихся специалиста. Первый из них—инженер Шелковников и второй—печник тов. Кириллов. Это два

для нагрева деталей, тов. Кириллов обязательно переделает. А между тем тов. Шелковников имеет высшее образование, а Кириллов окончил только плющечную «академию».

Пример. Переделка муфельной печи в кузнице инструментального цеха по конструкции тов. Кириллов. Не мешало бы инженер Шелковникову прежде чем строить печи согласовать вопрос конструкции с печником Кирилловым, тогда переделок возможно было бы меньше, которые сейчас бывают по государственному карману.

Заводскому РИЗУЛУ нужно учить это и по насторожнему премировать ударника рационализации тов. Кириллова.

Доброжелатель.

## УКРЕПИТЬ РАБОТУ ЦЕХОВЫХ ЯЧЕЕК ИЗУЛА

Равняться на т. Мачину

Весь актив изобретателей и рационализаторов в месячнике смотря и проверки должны переключить свою энергию на выполнение производственной программы и особенно ликвидацию «узких» мест на нашем производстве.

Все ячейки общества изобретателей должны к 13 июня подытожить свою работу.

Ячейки по разному проводят работу. Вот например ячейка общества изобретателей котельного цеха под руководством тов. Мачин сумела добиться резкого перелома в своей работе и стала крепко на ноги.



Лучший рационализатор т. Мачин

Совсем другое дело получается в ячейке дерево-обделочного цеха, где руководитель тов. Балашев довел дело до ручки и ячейку придется распустить.

В месячник рационализации необходимо всю работу организовать таким образом, чтобы суметь портить партийному комитету завода о серьезных успехах в деле рационализации и изобретательства.

С. Чирков.

Врио. редактора А. КОМИЧЕВ.

## ЗАКОНЧИТЬ СЕВ ЗАВТРА

Тревожное положение с окончанием сева на пригородном хозяйстве до настоящего времени остается напряженным. Если на полях появился дружные всходы семенного картофеля, то дело с посадкой картофеля и капусты обстоит плохо.

На 3 июня по Ковыринскому участку осталось посадить картофеля 11 га и только посажено 5 га капусты. Всего в хозяйстве намечено к посадке 81 га картофеля и 50 га капусты.

Лукин.